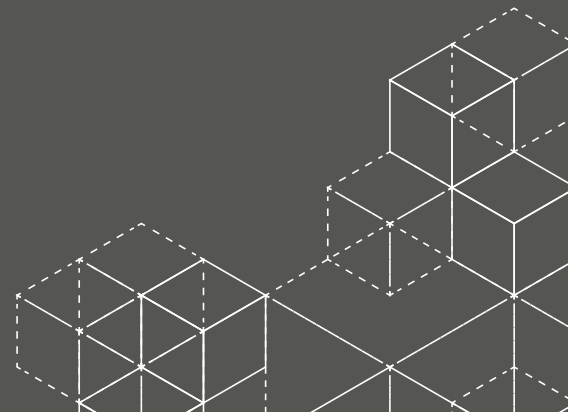




inwk

Zásady jednání
v obchodním
styku



Sdělení generálního ředitele



Vážení spolupracovníci ve společnosti InnerWorkings:

Ze všech hodnot, za kterými si jako společnost stojíme, jsou integrita a profesionalita ty, které stojí na samém vrcholu seznamu. Díky úsilí našich zaměstnanců po celém světě jsme si vybudovali pověst společnosti, která plní své závazky vůči klientům, akcionářům i vůči kolegům v práci. Taková pozitivní pověst je jednou z našich nejdůležitějších předností.

Abychom si i nadále zasloužili důvěru zainteresovaných stran, zavázali jsme se, jako společnost i jako jednotlivci, dodržovat zásady jednání v obchodním styku, které vám na následujících stránkách předkládáme. Ze zásad pro nás plyne povinnost jednat zákonně, eticky a čestně ve všem, co jako členové týmu InnerWorkings děláme. Zásady poslouží i v situacích, kdy si nebudete jisti, jak se správně zachovat – najdete v nich, kam se můžete obrátit.

Děkujeme za vše, co při své každodenní práci děláte pro plné osvojení těchto standardů. S vaší pomocí jsme si jisti, že budou naše hodnoty a reputace dosahovat daleko do budoucnosti.

S pozdravem,

A handwritten signature in black ink that reads "Rich Stoddart". The signature is written in a cursive, professional style and is positioned above a thin horizontal line.

Rich Stoddart
generální ředitel

Obsah

O našich zásadách jednání v obchodním styku

- 06 Přehled
- 08 V co věříme

Předcházení vzniku střetu zájmů

- 10 Střet zájmů
- 13 Vedlejší pracovní aktivity
- 14 Dary a zábava
- 16 Prosazování zájmů společnosti

Práce s informacemi, majetkem a technologiemi

- 18 Důvěrné informace
- 21 Neveřejné informace
- 22 Firemní majetek a systémy
- 23 Žádosti o poskytnutí informací
- 24 Uchovávání záznamů

Dodržování zákonů a předpisů

- 26 Boj proti korupci a úplatkářství
- 28 Integrita finančního výkaznictví
- 29 Poctivá hospodářská soutěž
- 30 Mezinárodní obchod
- 31 Bezpečnost produktů
- 32 Rovné pracovní příležitosti
- 33 Bezpečnost práce a ochrana životního prostředí
- 34 Požadavky na dodavatele

Zdroje pro zodpovídání dotazů a hlášení nevhodného chování

- 36 Rady a oznamování problémů
- 37 Zaměstnanecká horká linka

O našich zásadách jednání v obchodním styku



Alfou a omegou všeho je ve společnosti InnerWorkings **integrita**.

Integrita znamená, že ve vzájemném každodenním styku a ve styku se zainteresovanými stranami jednáme čestně, eticky a v souladu se zákony.

Právě o tom hovoří naše zásady jednání v obchodním styku. Účelem zásad není poskytnout úplný seznam všech platných zákonů a pravidel. Zásady spíše popisují nejdůležitější právní a etické principy, které pro nás platí, a informují, kam se obrátit v případě právního či etického dilematu.

Tyto zásady platí pro každého řadového zaměstnance, vedoucího pracovníka i ředitele společnosti InnerWorkings. Hovoříme-li v zásadách o společnosti InnerWorkings, míníme tím každou dceřinou firmu i přidružený podnik společnosti InnerWorkings kdekoli na světě.

Každý odpovídá nejen za to, aby se choval správně, ale také za to, aby ohlásil, pokud uvidí, že se nesprávně chová někdo jiný. Touto povinností se podrobně zabývá kapitola „Zdroje pro zodpovídání dotazů a hlášení nevhodného chování“.

Přehled

Dodržujeme platné zákony

Společnost InnerWorkings respektuje právní normy každé jednotlivé země, ve které působí. Jednat v souladu se zákony je minimální požadavek; naše interní pravidla, řadu z nichž zásady v kostce shrnují, jsou častokrát ještě přísnější. Zásady uvádějí důležité právní principy, které se nás jako firmy týkají.

V obchodním styku jednáme eticky

Očekává se od nás nejen dodržování zákonů, ale také etické jednání. Například vždy, když budeme jednat a vystupovat jménem společnosti InnerWorkings, očekává se, že budeme jednat čestně. Pro situace, kdy nemusí být lehké rozhodnout se jak se zachovat správně, jsou k dispozici kompetentní zdroje; poradí vám, jak se zachovat tak, aby to bylo v souladu s tím, čemu se v zásadách zavazujeme.

Zvláštní odpovědnost vedoucích pracovníků

Kulturu, ve které se hledí na integritu a dodržování předpisů, je třeba budovat shora. Od vedoucích pracovníků se očekává, že půjdou příkladem v dodržování našich zásad a že svým podřízeným budou vštěpovat, jak je důležité jednat v obchodním styku v mezích zákona a eticky. Od vedoucích pracovníků také očekáváme, že svým podřízeným pomohou řešit případné problémy nebo že pomohou najít vhodný firemní zdroj pro řešení právních či etických otázek. Na dodržování našich zásad musíme navzájem spolupracovat.

Kde najdu firemní pravidla?

Místem, kde najdete řadu našich globálních i regionálních pravidel a pravidel určených pro některá konkrétní pracoviště, je náš firemní intranet – „InnerCom“. Všechna pravidla zmiňovaná v těchto zásadách najdete na stránce Dodržování předpisů na intranetu InnerCom. Výtisk těch kterých pravidel vám poskytne také nadřízený nebo personální oddělení, eventuálně vám poradí, kde je najdete.

Máte dotaz nebo potřebujete kontaktovat oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů?

Jsme tu, abychom vám pomohli. Oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů vám zodpoví vaše dotazy nebo poradí, když si nebude jisti, jak se zachovat správně. Pošlete nám e-mail na adresu compliance@inwk.com.

Je dobré vědět

Tyto zásady jednání v obchodním styku vycházejí ze základních hodnot, ve které ve **Společnosti InnerWorkings věříme.**

Respekt k lidem i k naší planetě

Žádáme odpovědné pracovní postupy, integritu a zodpovědnost.

Klient stojí v centru zájmu

Klient je pro nás na prvním místě. Čím lépe si vedou naši klienti, tím lépe si vedeme my.

Vzájemná důvěra

Díky spolupráci lidí různých kultur a různých schopností roste náš vliv.

Status quo není nic pro nás

Stavíme na nových nápadech, praktických řešeních a invencích.

Data nás baví

Rozhodujeme se lépe, protože se napřed ptáme na ty správné věci, pak hledáme odpovědi – pomocí dat a analýz.

Kultura vítězství

Naše cíle jsou ambiciózní a jde nám o růst.

V co věříme

Předcházení vzniku střetu zájmů

Střet zájmů

finanční interpretace
globální komerční
střet porušení
regionální of právní
nedůvěra **zájmů**
negativní zneužití
důležitý oficiální místní

Je naší povinností rozhodovat se v obchodních záležitostech tak, aby to bylo v nejlepším zájmu společnosti InnerWorkings, nikoli tak, aby to vyhovovalo nám. Střet zájmů nastává tehdy, když naše osobní zájmy, vztahy či aktivity ovlivňují náš objektivní úsudek nebo když kvůli nim nejsme vůči společnosti InnerWorkings loajální. Měli byste se vyvarovat všech vnějších zájmů, které by vám bránily rozhodovat se ve věcech společnosti InnerWorkings nebo našich klientů objektivně. Nežádoucí jsou i takové vnější zájmy, které by mohly vyvolávat podezření na střet zájmů.

Není možno popsat každou situaci, za které může dojít ke střetu zájmů. Když jde o střet zájmů, měli byste si představit, jak by se situace mohla jevit z pohledu klienta

či vnějšího pozorovatele. Zde uvádíme příklady situací, které by mohly představovat střet zájmů:

- přímý či nepřímý značný finanční zájem v subjektu, který je v obchodním styku či usiluje navázat obchodní styk s naší firmou nebo který je naším konkurentem,
- pracovní poměr, konzultantská pozice nebo působení jako člen představenstva ve firmě konkurence, klienta či dodavatele,
- spolupráce s dodavatelem, distributorem či prostředníkem, jehož firmu vlastní nebo řídí příbuzný či blízký přítel,
- vztah nadřízený–podřízený mezi příbuznými nebo rozhodování o přijetí příbuzného do zaměstnání,
- využívání firemních příležitostí ve vlastní prospěch
- žádání o speciální výhody, pozvání či dary od dodavatelů nebo jejich přijímání,
- obcházení etických zásad vystupováním pod jménem někoho jiného (firmy manželky/manžela, kapitálové obchody na jméno někoho jiného atd.).

Zaměstnancům není dovoleno nakupovat od dodavatelů společnosti InnerWorkings pro osobní účely, pokud by z toho zaměstnanec měl mít nějakou osobní výhodu. Platí to zejména v případech, kdy zaměstnanec přímo či nepřímo ovlivňuje vztah společnosti InnerWorkings s dodavatelem.

Ke střetu zájmů může dojít také tehdy, když vaše mimopracovní aktivity negativně ovlivňují termíny nebo vaši produktivitu práce pro naši společnost. Neměli byste být zaměstnání u firem, jež jsou dodavatelem nebo konkurenty společnosti InnerWorkings, ani takovýmto firmám poskytovat poradenství. Měli byste dbát na přísné oddělení mimopracovních aktivit od práce. Žádné firemní zdroje ani zaměstnance byste neměli využívat pro aktivity, které se netýkají společnosti InnerWorkings. Pracovní poměr v jiné firmě nebo vlastní podnikatelské aktivity jsou přípustné jen tehdy, pokud to neznamena konkurování společnosti InnerWorkings, dodávání zboží či poskytování služeb společnosti InnerWorkings a pokud tím neporušujete povinnost zachovávat mlčenlivost či jiné povinnosti vůči společnosti InnerWorkings.

Členství v představenstvu nebo poradním výboru komerčních i neziskových organizací by mohlo vést ke střetu zájmů. Nemůžete být členem představenstva firmy nebo organizace tehdy, pokud by to mohlo způsobit střet zájmů (např. ve firmě konkurenta, dodavatele či zákazníka). S žádostí o radu se obraťte na oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Nejlépe je střet zájmů řešit ještě předtím, než k němu dojde – tak, že informujete o svých vnějších vazbách,

Je dobré vědět

Bratr má grafické studio a chtěl by tisknout pro naši firmu materiály. Mohou ho odkázat na svého nadřízeného?

Ano. Svého bratra můžete odkázat na některého vedoucího pracovníka společnosti InnerWorkings. Ten rozhodne jak postupovat, aby nedošlo ke střetu zájmů. Pokud bude firma vašeho bratra shledána vhodným kandidátem, budete muset svou vazbu na jeho firmu oznámit oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování, kde rozhodnou o dalším postupu. Výběr dodavatelské firmy společnosti InnerWorkings bude muset probíhat zcela běžným způsobem, aby nevznikl dojem, že má firma vašeho bratra nějaké zvláštní zacházení.

keré by mohly způsobit střet zájmů nebo by mohly dělat ten dojem. Proces odkrytí vazeb a jejich revize se zahájí tím, že o případných osobních zájmech informujete svého nadřízeného a oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů. Když nás o svých vazbách informujete, můžeme je prověřit a rozhodnout, zda jsou nutná opatření, aby klesla pravděpodobnost vzniku střetu zájmu, aby se snížila jeho závažnost či se eliminoval dojem, který by vazba mohla dělat. Samotná možnost, že by mohlo dojít ke střetu zájmů, ještě není nutně porušením zásad; jejich porušením ale je, pokud to neoznámíte oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Je dobré vědět

Mohu investovat do firmy, jež vyrábí produkt, který by společnost InnerWorkings mohla nakupovat?

Tady by mohlo dojít ke střetu zájmů – záleželo by na tom, jakou funkci zastáváte, zda rozhodujete o tom, od koho společnost InnerWorkings nakupuje, na výši vaší investice a na tom, jak významným klientem by se společnost InnerWorkings mohla stát. Než investici provedete, měli byste kontaktovat nadřízeného a oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Vedlejší pracovní aktivity

Jakoukoli investici do firmy klienta, dodavatele či jiného obchodního partnera společnosti InnerWorkings musí nejdříve písemně schválit oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů. Zvláště důležité je to tehdy, pokud zastáváte funkci, ve které můžete ovlivnit rozhodnutí o tom, s kým společnost InnerWorkings naváže obchodní styk. Dále se výslovně zakazuje mít jakýkoli přímý nebo nepřímý majetkový zájem nebo se podílet na řízení nebo provozní činnosti jakékoli firmy, která usiluje o stejné klienty, dodavatele, zaměstnance či partnerské vztahy jako naše společnost. Toto omezení se nevztahuje na investice do veřejně obchodovaných společností, pokud tato investice představuje méně než pět procent (5 %) majetkového zájmu v takové veřejně obchodované společnosti.

Dary, pozvání do restaurace / za zábavou



Menší dary a pozvání do restaurace / za zábavou často slouží k budování obchodních vztahů. Nikdy byste ale neměli přijmout/dát dar, má-li se tím ovlivnit nestranný úsudek příjemce nebo pokud by to tak mohlo vypadat. Vypadalo by to, že vaše osobní zájmy jsou vám přednější než zájmy společnosti InnerWorkings a zájmy našich klientů.

Dodavatelé oddělení nákupu

Nesmíme přijímat dary a pozvání do restaurace / za zábavou od stávajících či potenciálních dodavatelů oddělení nákupu. Vzhledem k našemu místu v dodavatelském řetězci je důležité, aby na straně našich obchodních partnerů v dodavatelském řetězci nevznikl, ani jen zdánlivě, střet zájmů. Proto nesmíte (vy ani nikdo

jiný jednající vaším jménem) dát, poskytnout či přijmout od stávajícího či potenciálního dodavatele oddělení nákupu společnosti InnerWorkings žádný dar, pozvání do restaurace / za zábavou či nějakou výhodu bez ohledu na hodnotu.

Jedinou výjimkou z těchto pravidel je občerstvení na pracovišti při kontrole tisku u dodavatele nebo na jednáních u dodavatele, která mají pracovní důvod. Pokud vám do práce přijde nějaký nevyžádaný dar, měli byste jej slušně odmítnout či vrátit; pokud jej vrátit nelze, váš nadřízený zařídí darování či likvidaci předmětného daru.

Společnost InnerWorkings též věří v budování silných vztahů s dodavateli oddělení nákupu. Pracovních jednání či akcí se lze účastnit na náklady společnosti InnerWorkings, pokud toto předem schválí vyšší vedení.

Jiné

Dary a pozvání do restaurace / za zábavou by se měly nabízet/přijímat pouze ve vhodných situacích, kdy zjevně jde o běžnou kulturní záležitost nebo zdvořilost v obchodním styku. Přijatelné dary a pozvání (do restaurace / za zábavou):

- nemají za cíl zajistit si obchodní výhodu ani nebudí ten dojem,
- jsou v mezích zákona a běžnou zvyklostí,
- nejsou příliš časné,
- jsou cenově přijatelné a nejsou okázalé či nepřiměřené,
- nejde o hotovost ani její ekvivalent (např. dárkový poukaz),
- neřekli jste si o něj – vy či někdo jiný v týmu,
- v případě pozvání jde o místo vhodné pro obchodní jednání,
- nepůsobiloby trapně, kdyby se o tom někdo dozvěděl,
- není v rozporu s příslušnými firemními pravidly dárce či příjemce.

Pamatujte, že nabízet dary či pozvání do restaurace / za zábavou státním úředníkům není dovoleno nikdy. Více informací naleznete v kapitole Boj proti korupci a úplatkářství těchto zásad.

S veškerými dotazy ohledně darů a pozvání do restaurace / za zábavou se obraťte na svého nadřízeného či oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Dodavatel mi nabídl lístky na zápas, na který bych hrozně rád šel. Můžu si lístky vzít? Vzhledem k postavení společnosti InnerWorkings v dodavatelském řetězci lze jakékoli pozvání od stávajícího či potenciálního dodavatele oddělení nákupu vnímat jako střet zájmů a musí být zdvořile odmítnuto. Musíte o tom uvědomit svého nadřízeného a případně se obrátit na oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Prosazování zájmů společnosti

Je naší povinností hledět si zájmů společnosti. Své postavení, firemní majetek ani informace nesmíme využívat k vlastnímu prospěchu; také nesmíme sami pro sebe využívat příležitosti společnosti InnerWorkings k prodeji či nákupu produktů, služeb či podílů. Obchodní příležitosti, vznikající v důsledku vaší pracovní pozice ve společnosti nebo použití jejího majetku či informací, patří naší společnosti.

[Podpora politických stran, podpora dobročinných organizací a sponzorství](#)

Společnost InnerWorkings podporuje aktivní účast v politickém dění a vybízí vás, abyste podporovali kandidáty a politické otázky podle své volby. Z vlastních prostředků a ve vlastním volném čase se můžete angažovat ve finanční podpoře a dobrovolnické práci pro politické strany. Tuto činnost však nesmíte provádět v pracovní době nebo za využívání firemních zdrojů. Finančně či jakkoli jinak podporovat jakoukoli politickou stranu či hnutí jménem společnosti InnerWorkings nesmíte.

Stejně tak můžete podporovat libovolnou dobročinnou organizaci. Podporovat nebo sponzorovat dobročinné organizace jménem společnosti InnerWorkings však nelze, pokud toto předem neschválilo vyšší vedení.



Práce s informacemi, majetkem a technologiemi

Důvěrné informace

Informace v majetku společnosti a třetích stran

Informace, se kterými se v práci denně setkáváme, jsou často důvěrné. Jejich důvěrnost je třeba zachovávat, protože jde o důvěrné nebo chráněné informace, jež nám byly svěřeny, a nejde o informace zveřejněné. Vyzrazení těchto informací by mohlo mít negativní dopad na společnost InnerWorkings, na naše klienty i na partnery na trhu. Důvěrné informace je třeba chránit a musejí se využívat jedině za účelem, za kterým byly získány. Nesmějí se využívat ve vlastním zájmu a nesmějí se dávat k dispozici neoprávněným osobám vně společnosti. Tento požadavek zachování důvěrnosti platí i po ukončení pracovního poměru ve společnost



InnerWorkings.

Mezi důvěrné informace patří mimo jiné informace:

- které jsou majetkem klienta, dodavatele či jiné třetí strany,
- které se týkají marketingové či odbytové strategie společnosti,
- které společnost hodlá zveřejnit jen na základě licenčních smluv nebo které souvisejí se softwarem, jež vytvořila nebo navrhla společnost,
- které obsahují cenové či jiné obchodní údaje, jež společnosti zajišťují konkurenční výhodu,
- které obsahují skutečností týkající se údajů zaměstnanců, zdravotního stavu či jiných osobních údajů, jak je definují firemní pravidla týkající se zabezpečení informací a ochrany osobních údajů,
- které obsahují významné neveřejné informace definované v pravidlech společnosti pro obchodování na základě neveřejných informací.

Je dobré vědět

Pozor na okolí a na způsob komunikace, jak v objektech společnosti InnerWorkings, tak mimo ně. Dávejte si pozor, když budete hovořit o důvěrných věcech do mobilu či na veřejných místech, například ve výtahu, na letišti nebo v restauraci. Dokumenty obsahující důvěrné informace nenechávejte volně ležet na místech, kde by se k nim mohly dostat nepovolané osoby; týká se to například i materiálů ponechaných na vašem pracovním stole nebo zapomenutých v kopírce.

Ochrana osobních údajů

Musíme respektovat soukromý charakter osobních údajů, se kterými pracujeme a které se mohou týkat zaměstnanců, klientů, dodavatelů a jiných třetích stran.

Ti z nás, kdo mají přístup k osobním údajům, musejí věnovat zvláštní pozornost řádné ochraně těchto informací a sdílet je pouze s těmi, kteří k tomu mají legitimní pracovní důvod. Řada zemí má zákony a směrnice, které upravují výměnu určitých osobních údajů jak v rámci země, tak se zahraničím. Řídíme se zákony na ochranu osobních údajů platnými v zemích, ve kterých působíme. Více informací – viz firemní pravidla týkající se zabezpečení informací a ochrany osobních údajů. V případě, že pracujete na projektu, kdy by mohlo být zapotřebí sdílet osobní údaje s jinými subjekty, ať už vnitrostátně či do zahraničí, poradte se s oddělením společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

V případě dotazů ohledně ochrany soukromí a osobních údajů nebo v případě podezření, že se tyto informace dostaly k nepovolaným osobám, kontaktuje svého nadřízeného, místní či globální personální oddělení nebo oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Je dobré vědět

Co to jsou osobní údaje?

Osobní údaje jsou takové údaje, na základě kterých, samotných či v kombinaci s dalšími údaji, lze identifikovat konkrétní osobu. Je to tedy například jméno a adresa, e-mailová adresa, různá identifikační čísla, datum narození, údaje o výši platu, bankovní spojení, údaje o zdravotním či sociálním pojištění. Plné znění definice osobních údajů a informace k tomu, jak je řádně chránit, najdete v politice týkající se zabezpečení informací a ochrany osobních údajů naší společnosti.

Neveřejné informace

Při práci ve společnosti InnerWorkings se můžete dozvědět důležité, neveřejné informace o naší společnosti či jiných firmách. Důležité neveřejné informace (též „neveřejné informace“) jsou informace týkající se společnosti, které nejsou veřejné a které by mohly ovlivnit rozhodnutí rozumně uvažujícího investora nakoupit, ponechat si či prodat akcie nějaké firmy. Příklady důležitých neveřejných informací:

- nezveřejněné výsledky odbytu, nezveřejněný zisk a finanční výsledky,
- ztráta nebo získání důležitého klienta,
- významné personální změny,
- obchodní plány a případné akvizice.

Máte-li přístup k důležitým neveřejným informacím o společnosti InnerWorkings či jiné společnosti, nesmíte na základě nich nakupovat ani prodávat akcie těchto společností. Nesmíte ani nikomu, například manželce/ manželovi či jiným příbuzným, dát tip. Takové jednání by bylo v rozporu se zákony v oblasti kapitálových obchodů; bylo by nezákonné. Více informací – viz naše pravidla týkající se obchodování na základě neveřejných informací.

Firemní majetek a systémy



V kancelářích společnosti InnerWorkings je spousta zařízení a vybavení, například telefony, kopírky, počítače, software, internet/intranet a jiné nástroje. Abychom zajistili využívání naší investice do tohoto majetku a systémů pro zamýšlený účel, požadujeme, aby se majetek a systémy používaly výhradně pro firemní účely, nikoli pro osobní prospěch. Přípustné využívání systémových zdrojů společnosti InnerWorkings se blíže definuje v politice společnosti InnerWorkings týkající se využívání počítačů.

V žádném případě není dovoleno načítat ani přenášet informace, které podněcují nebo vyvolávají rasovou nenávisť, oslavují násilí či jiné zločinné aktivity, nebo

obsahují materiály, jež jsou v daném kulturním prostředí sexuálně urážlivé.

Bez svolení nadřízeného nesmíte pořizovat nahrávky, vytvářet soubory, video/audio záznamy nebo reprodukce za použití zařízení či objektů společnosti InnerWorkings, pokud toto přímo nesouvisí s obchodní činností společnosti.

Žádosti o poskytnutí informací

Informace o společnosti

Může se stát, že se na nás obrátí média, investoři / investiční firmy či firmy provádějící průzkum a budou žádat informace o společnosti InnerWorkings. Aby se zajistilo, že poskytnuté informace budou přesné a v souladu se zákony týkajícími se externí komunikace, musejí se veškeré takové požadavky vždy směřovat na osoby kompetentní k vyřízení takových požadavků.

Veškeré požadavky tohoto druhu směřujte na finančního ředitele nebo marketingového ředitele společnosti InnerWorkings. Žádné jiné informace kromě kontaktu na kompetentní místa nesdělujte.

Úřední žádosti

Musíme dbát na plnění našich povinností plynoucích nám z platných zákonů a předpisů. Dbáme na udržování otevřených, konstruktivních a profesionálních vztahů s úřady ve věcech regulační politiky, podání a dodržování předpisů. Aby se zajistila včasná a řádná spolupráce s úřady, je třeba směřovat veškeré žádosti ze strany úřadů na kompetentní osoby.

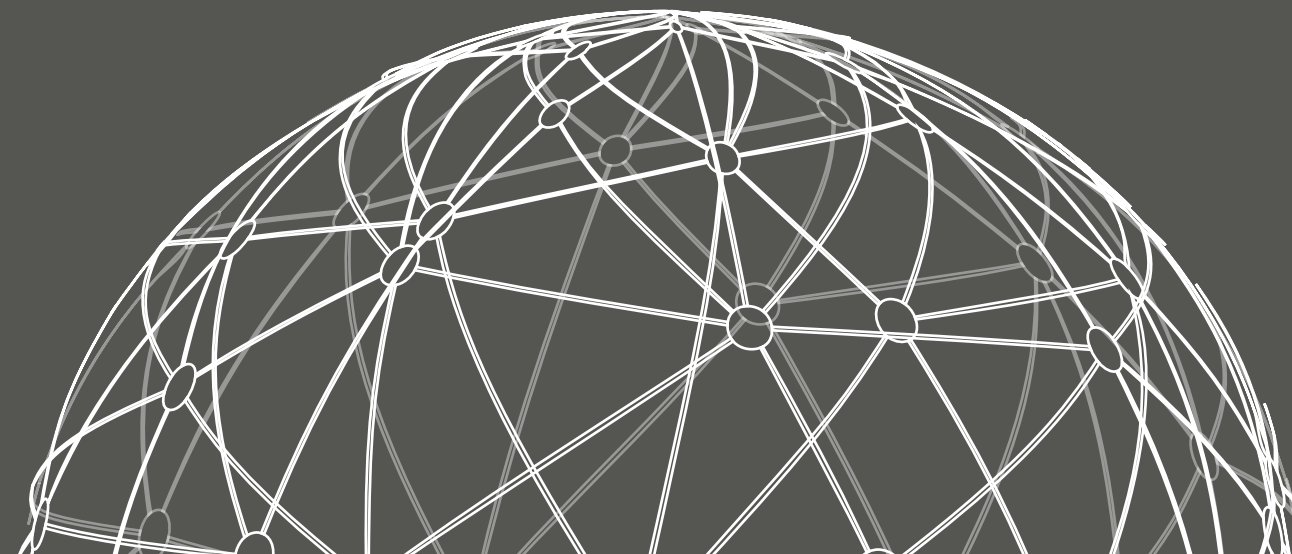
Obrátí-li se na vás jakýkoli úřad nebo budete-li vědět o závažném problému ohledně nedodržení zákonů či předpisů, kontaktujte vedoucího právního oddělení společnosti InnerWorkings nebo oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Uchovávání záznamů

V rámci svých pracovních povinností nashromáždíte denně mnoho záznamů a dokumentů, které je třeba uchovávat a likvidovat tak, jak to stanovují zákony a předpisy týkající se uchovávání záznamů. Je důležité tyto informace po požadovanou dobu uchovávat a poté je řádně zlikvidovat. Díky efektivní správě záznamů budeme mít o důležitých informacích přehled. Díky uchování příslušných dokumentů také dostojíme platným zákonům a předpisům v případě soudního sporu, auditu či vyšetřování.

Společnost InnerWorkings má svá pravidla týkající se uchovávání a likvidace dokumentace, která uvádí, jakým způsobem se dokumenty spravují. Než nějaký záznam zlikvidujete, měli byste do těchto pravidel nahlédnout. V případě dotazů kontaktujte oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Dodržování zákonů a předpisů



Boj proti korupci a úplatkářství

Společnost InnerWorkings netoleruje ve svých obchodních praktikách korupci a úplatky. O zakázky bojujeme čestně, kvalitou a cenou našich inovačních produktů a služeb, nikoli tak, že bychom nabízeli nebo přijímali nestandardní výhody. Vzhledem k naší celosvětové působnosti pro nás platí celá řada protikorupčních zákonů. Společnost InnerWorkings zakazuje úplatky, provize, urychlovací platby a veškeré další nestandardní platby, které nespravedlivě ovlivňují jednání osob (včetně státních úředníků) či firem. Platí to jak pro přímé zaměstnance společnosti InnerWorkings, tak pro prostředníky, dodavatele a další třetí strany jednající našim jménem.

Tyto zákony dále zakazují nabízet, přímo či nepřímo (tj. přes prostředníka či dodavatele), cokoli hodnotného cizím státním úředníkům za účelem nestandardně ovlivnit oficiální rozhodnutí či získat nestandardní výhodu. Pojem cizí státní úředník je definován široce tak, aby zahrnoval činitele či zaměstnance jakékoli státní

Je dobré vědět

Pracuji v zemi, kde je běžné, že se státnímu úředníkovi dá malý úplatek, aby se žádost vyřídila rychleji. Obvykle jde o částky v rozmezí 5–50 USD. Je to pár dolarů a dělá to každý. Může se to tedy?

Ne. Pravidla boje proti korupci a úplatkářství naší společnosti zakazují tzv. „urychlovací platby“ bez ohledu na to, jestli jde o zanedbatelnou částku nebo se to tak dělá běžně. I v zemích, kde se to běžně dělá, je něco takového často dle místních zákonů nezákonné. Tyto platby jsou navíc obecně v rozporu s americkým protikorupčním zákonem FCPA, britským protikorupčním zákonem UKBA a dalšími zákony, které pro nás platí kdekoli na světě. Ve společnosti InnerWorkings proto platí nulová tolerance, která zakazuje jakékoli platby úředníkům.

či jiné veřejné instituce, úřadu nebo právnické osoby na jakékoli úrovni, včetně vedoucích pracovníků nebo zaměstnanců organizací ve státním vlastnictví a veřejných mezinárodních organizací. To zahrnuje také kandidáty na politické funkce, činitele a zaměstnance politických stran a rovněž samotné politické strany.

Dále se zakazuje praní peněz či jiné transakce, jejichž účelem je zamaskovat původ peněz pocházejících z trestné či jiné nekalé činnosti.

Porušení protikorupčních zákonů se trestá vysokými pokutami anebo odnětím svobody. Od každého, kdo jedná jménem společnosti InnerWorkings, očekáváme striktní dodržování těchto zákonů.

Více informací – viz pravidla boje proti korupci a úplatkářství. Máte-li dotaz k platbě, víte-li o možném porušení zákona nebo máte-li obecné dotazy k této politice, kontaktujte svého nadřízeného nebo oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Je dobré vědět

Už několik měsíců se snažím získat nového klienta a rád bych ho vzal na sportovní utkání. Jde o soukromou firmu; bude se moje pozvání na zápas brát jako úplatek?

Je důležité pamatovat si, že pravidla boje proti korupci a úplatkářství platí i pro soukromé a komerční firmy, nikoli jen pro státní aparát. Pozvání potenciálního zákazníka na sportovní utkání je obvykle nástrojem budování obchodních vztahů a lepšího poznání klientovy firmy, nikoli nástrojem, který má potenciálního klienta přimět k tomu, aby využil svého postavení a získal pro společnost nestandardní komerční výhodu. Vztít potenciálního klienta by tedy za normálních okolností nebylo vnímáno jako pokus uplatit ho.

Integrita finančního výkaznictví



Otevřená a efektivní komunikace vyžaduje přesné a pravdivé záznamy. To se vztahuje ve stejné míře na vztahy s investory, zaměstnanci, zákazníky a obchodními partnery, stejně jako s veřejností a státními úředníky.

Musíme mít také spolehlivé procesy a kontrolní mechanismy, aby se transakce realizovaly dle schválení ze strany vedení. Od každého z nás se vyžaduje, aby námi produkováné účetní knihy a záznamy byly úplné, přesné, včasné a aby nezkresleně dokumentovaly dané transakce v souladu s platnými účetními zásadami bez ohledu na to, zda jde o informace, na základě kterých se zpracovávají materiály, které se předkládají státním

úřadům, či nikoli. Ta takové účetní knihy a záznamy se pokládají všechna data, certifikáty a jiné písemné materiály poskytované pro účely finančních výkazů a zveřejňování finančních informací, stejně jako materiály shromažďované pro jiné účely. Patří sem také vnitropodnikové záznamy o výdajích.

Poctivá hospodářská soutěž

O byznys chceme bojovat poctivě tím, v čem jsme dobří, a kvalitou našich služeb. Zákony na ochranu hospodářské soutěže mají zajistit všem jejím účastníkům rovné podmínky. Tyto zákony chrání otevřenou a poctivou soutěž a zakazují ujednání či praktiky, které by trh bezdůvodně omezovaly. I my těžíme z toho, že zákon dbá, aby naši dodavatelé soutěžili mezi sebou férově.

Zákony na ochranu hospodářské soutěže nám zakazují uzavírat formální či neformální dohody s konkurenty, které by trh omezovaly. Se zaměstnanci konkurenčních firem byste neměli diskutovat o konkurenčně citlivých věcech. Pamatujte, že už jen zdání ujednání může být porušením zákonů na ochranu hospodářské soutěže. Bude-li se s vámi někdo od konkurence snažit probírat nevhodná témata, hovor s ním musíte okamžitě ukončit. Incident ihned oznamte svému nadřízenému a oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Mezinárodní obchod

Ceníme si toho, že je společnost InnerWorkings schopná zajišťovat a distribuovat své kvalitní produkty a služby v zemích celého světa. Aby se zajistila ochrana a poctivost mezinárodního obchodu, existují v řadě zemí, ve kterých působíme, zákony, jež dovoz a vývoz zboží regulují. Abychom se nevyloučili z možnosti obchodovat se zahraničím, musíme striktně dodržovat veškerá nařízení, která se na nás vztahují. Pokud pracujete v dovozu/vývozu zboží, je vaší povinností všechny tyto zákony znát a dodržovat je. Zákony v oblasti mezinárodního obchodu se mohou týkat také příslušných povolení a evidence, vyrovnávacích cel a daní, embarg a mezinárodních bojkotů.

Tyto zákony mohou být velice složité a často se mění. S žádostmi o pomoc se obračejte na oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.



Bezpečnost produktů a sociální soulad

Je na nás, abychom provedli řádnou hloubkovou prověrku všech produktů, které ve společnosti InnerWorkings používáme my nebo naši klienti. Produkty, které by z tohoto hlediska nebyly v pořádku, mohou vážně poškodit pověst společnosti InnerWorkings i pověst našich klientů a pro koncového uživatele také mohou znamenat bezpečnostní riziko. U všech produktů, které nabízíte, musíte znát požadavky na testování. Také musíte mít jistotu, že veškeré výrobní závody, které se na výrobě produktu podílejí, respektují naše zásady týkající se dodržování předpisů. Více informací – viz pravidla týkající se bezpečnosti produktů. S žádostmi o pomoc se obračejte na oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů.

Rovné příležitosti v zaměstnání

Společnost InnerWorkings je zaměstnavatel nabízející rovné pracovní příležitosti a nediskriminuje proti nikomu při náboru, najímání, povyšování do vyšší funkce ani v oblasti platů a odměn a jiných podmínek a výsad v zaměstnání na základě rasy, barvy pleti, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo jejích projevů, věku, zdravotního postižení, rodinného stavu, občanství, národnostního původu nebo statusu vojenského veterána ani na základě jiných charakteristik chráněných místními zákony.

V souladu s pracovním právem celé řady zemí, v nichž pracujeme, netolerujeme diskriminaci na základě těchto vlastností, obtěžování nebo urážlivé chování. Nevyužíváme dětskou práci ani nucenou/otrockou práci. Tyto zásady platí jak v rámci naší společnosti, tak pro naše externí partnery.

Je dobré vědět

Myslím, že mě nadřízený nepovýšil jen proto, že už jsem starý. Co můžu dělat?

Domníváte-li se, že jste vy či někdo jiný diskriminován kvůli věku či jiné ze zákona chráněné vlastnosti, měli byste se okamžitě obrátit na někoho výše postaveného či personální oddělení.

Kolega na oddělení často „vtipkuje“ na účet určitých etnických skupin. Mně jeho „vtipy“ přijdou ponižující, ale bojím se mu něco říct. Co bych měl dělat? Vtipy nebo urážky na něčí účet kvůli barvě pleti, rodné zemi nebo třeba jen akcentu nejsou na pracovišti přípustné. Kolegovi řekněte, že vám jeho vtipy připadají urážlivé. Pokud toho nenechá, oznamte to nadřízenému, personálnímu oddělení nebo na zaměstnaneckou horkou linku.

Bezpečnost práce a ochrana životního prostředí

Naše společnost pokládá za svůj závazek provozovat svou obchodní činnost v souladu se všemi zákony a předpisy na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Usiluje o zajišťování bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro zaměstnance a zabránění nepříznivému dopadu a škodlivým důsledkům naší práce na životní prostředí a komunity, ve kterých provozujeme svou obchodní činnost. Všichni členové představenstva, vedoucí pracovníci a zaměstnanci zodpovídají za dosažení tohoto cíle.

Požadavky na dodavatele

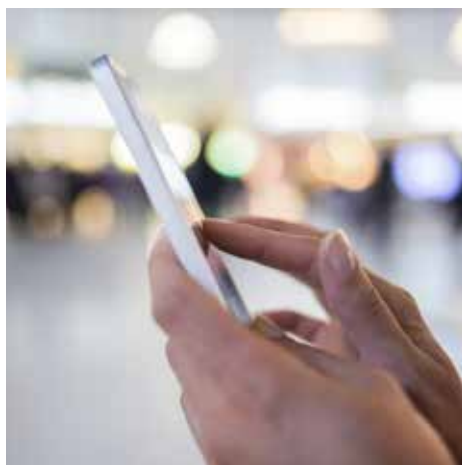
Věříme ve spolupráci s dodavateli, kteří přijali za své vyšší principy etického jednání v obchodním styku a jednají podle toho i v souladu se všemi platnými zákony. Potenciálním třetím stranám ucházejícím se o spolupráci s námi nabízíme férové podmínky. Způsob výběru našich dodavatelů a jejich charakter odráží způsob, jakým v byznysu jednáme. Společnost InnerWorkings také očekává, že dodavatelé budou jednat v souladu s následujícími principy, které obdobně platí ve společnosti InnerWorkings a týkají se povinností ve vztahu k zainteresovaným stranám a životnímu prostředí:

- dodržování veškerých příslušných zákonů,
- zákaz korupce a úplatkářství,
- dodržování zákonů zakazujících dětskou a nucenou/otrockou práci,
- zodpovědnost za ochranu zdraví a bezpečnosti zaměstnanců,
- dodávání bezpečných produktů a služeb,
- řádná ochrana veškerých přijatých důvěrných a osobních údajů,
- jednání v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami na ochranu životního prostředí.

Zdroje pro zodpovídání dotazů a hlášení nevhodného chování



Rady a oznamování problémů



Všichni jsme povinni hlásit podezření na nevhodné/ zakázané jednání a ptát se, když si nebudeme vědět rady. Společnosti to pomůže řešit včas prohrašky vůči zákonům či etice anebo jim vůbec předejít. Také se tím může zabránit vyhocení situace nebo jejímu opakování v budoucnu. Chcete-li nahlásit problém nebo potřebujete poradit, obraťte se na nadřízeného, na kohokoli z vedení, na místní či globální personální oddělení, na oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů nebo využijte zaměstnaneckou horkou linku společnosti InnerWorkings, kde lze problém oznámit též anonymně.

Společnost InnerWorkings bere veškeré oznámené problémy velmi vážně a zajistí řádné přešetření každého z nich. Aby bylo vaše nahlášení možné řádně přešetřit, je třeba, abyste uvedli všechny relevantní informace, které můžete sdělit. Ve věci se bude postupovat v maximální možné míře diskrétně.

Závazek vůči zákazu odvety

Oznámit můžete jakékoli jednání, které je v rozporu se zákony, našimi předpisy či etikou, aniž byste se museli obávat odvety. Nepřipouštíme disciplinární postih či odvetu vůči nikomu, kdo v dobré víře oznámil možné porušení předpisů nebo se podílel na vyšetřování nahlášeného problému. Jednat v dobré víře znamená, že sdělíte veškeré vám známé informace a že jste přesvědčeni, že informace jsou pravdivé a úplné. Nezáleží na tom, pokud se nakonec ukáže, že vaše obavy byly neopodstatněné – důležité je, že jste jednali z čestných pohnutek.

Je dobré vědět

Co mám dělat, jestli mě nadřízený požádal, abych udělal něco, co je podle mého v rozporu s našimi zásadami nebo se zákonem?

Vůči jeho požadavku se otevřeně a upřímně ohradte. Pokud se vám jeho odpověď nebude líbit nebo pokud nejste schopni ohradit se přímo, obraťte se na kohokoli z vedení, na pracovníky personálního oddělení, na oddělení společnosti InnerWorkings pro zajišťování dodržování předpisů či na zaměstnaneckou horkou linku. Nikdy byste vědomě neměli porušit naše zásady, pravidla či zákony jen proto, že vám to nařídil nadřízený, nebo proto, že jste nebyli schopni vyhledat pomoc.

Zaměstnanecká horká linka

Na horké lince mohou zaměstnanci a obchodní partneři diskrétně a anonymně oznámit porušení předpisů. Jde o způsob, který jde mimo normální administrativní cesty. O nahlášených problémech jsou informovány pouze osoby, které nutně informovány být musí, aby se neetické jednání dalo řádně přešetřit.

K oznámení problému lze využít některou z těchto cest:

e-mail: inwk@openboard.info

web: openboard.info/inwk

bezplatné telefonní číslo (v USA): 866 512 7192 (hlas volajícího je zkreslen, aby jeho totožnost zůstala utajená)

Chcete-li, můžete problém oznámit anonymně, pokud to není v rozporu s místními zákony. Důležité je, co se sděluje, nikoli kdo to sděluje.

Děkujeme

